



SOCIÉTÉ DU GRAND PARIS

PREMIÈRE COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS (COP)

2021



DECLARATION D'ENGAGEMENT CONTINU

Jean-François Monteils
Président du Directoire

La Société du Grand Paris, EPIC créé par la Loi du 3 juin 2010 relative au Grand Paris, a pour mission de concevoir et réaliser le Grand Paris Express (GPE). Ce futur métro est composé d'environ 200 km de nouvelles lignes de métro automatique en Ile-de-France et comprend 68 gares. Projet stratégique pour la région Île-de-France, le GPE vise à améliorer la vie quotidienne des habitants, à favoriser l'égalité des territoires franciliens en renforçant le développement urbain de l'agglomération, à soutenir le développement économique et à favoriser l'attractivité de la région capitale en mettant en relation les grands pôles d'emploi et les bassins de vie.

Dans le cadre de la réalisation de ces activités et de sa stratégie d'entreprise, la SGP respecte et met en œuvre les principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Elle s'est engagée en 2019 dans une démarche de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) rigoureuse et ambitieuse. En 2020, la première évaluation de sa performance RSE a été conduite par l'organisme indépendant Ethifinance (score 74/100 - niveau avancé).

Signataire de la charte du Global Compact en 2020, la SGP renouvelle son soutien au Pacte Mondial et à ses 10 principes, ainsi que son attachement à prendre des mesures concrètes accessibles en toute transparence à l'ensemble des parties prenantes du projet. Elle publiera de manière volontaire un rapport intégré à l'été 2021 pour un meilleur suivi de ses performances RSE. Ce document constituera la première Communication sur le Progrès (COP).



Jean-François MONTEILS

TABLEAU DE CORRESPONDANCE

DE MISE EN ŒUVRE DU GLOBAL COMPACT

Le tableau ci-dessous établit les correspondances entre les 21 critères du Pacte mondial et les informations issues du rapport intégré 2020 de la Société du Grand Paris qui synthétise les politiques déployées et le suivi de leur performance.

Les références renvoient au rapport intégré 2020, publié et accessible via le lien :

<https://rapport2020.societedugrandparis.fr/>

Les 21 critères	Politiques et mise en œuvre	Résultats - Mesures
IMPLANTATION DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT		
Critère 1 : intégration dans les fonctions stratégiques et les unités opérationnelles	Responsabilités exécutives et unités opérationnelles : pp.11-13 Stratégie et responsabilité en matière de développement durable : pp.41-43	Non concerné
Critère 2 : mise en œuvre dans la chaîne de valeur	Modèle de création de valeur : p.16 Identification des principaux risques : pp.24-25 , p.27 Cartographie des risques extra-financiers : pp.33-38 Assurance de la conformité des pratiques : pp.29-33 , pp.35-36 , p.46 , p.48 , p.67 , p.71 Communication et sensibilisation sur les attentes avec les fournisseurs, prestataires et partenaires : p.18 , p.63 , p.64 , p.66 , p.69 , p.92 , p.107 , pp.113-115	p.48 , p.71 , p.122 , p.124 , p.125
Respect des droits de l'homme		
Critère 3 : engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des Droits de l'Homme	Engagements en faveur des droits de l'Homme : p.16 , pp.42-43 ; p.67	Non concerné
Critère 4 : systèmes de management en place pour intégrer les principes des Droits de l'Homme	Dispositif de management des risques et sécurisation du processus : p.26 , p.28 , p.30 Sensibilisation et formation interne : p.53 , p.173 ; pp.184-185 Mécanisme de plaintes des parties prenantes, budget et surveillance : p.68 , pp.75-77	p.64 , p.124 p.77 , p.125



principes liés aux normes du travail	Plan de gestion des situations perturbées et des crises (PGSPC) : p.47 Processus de gestion de risques : p.25	
Protection de l'environnement		
Critère 9 : engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine du respect de l'environnement	Norme ISO 140001 : p.69 Enjeux environnementaux dans les travaux et marchés : p.69 ; p.74 Biodiversité : pp.72-74 Economie circulaire : pp.78-81 Objectif bas carbone : pp.83-85 Performance énergétique : pp.86-87 Enjeux environnementaux dans le fonctionnement interne : pp.90-91	p.125 p.73 , p.125 p.126 p.126 p.126 p.126
Critère 10 : systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la gestion de l'environnement	Gouvernance : p.11 ; p.70 Evaluation des risques et impacts environnementaux : pp.25-28 ; p.69 ; Mécanismes de remontée de plaintes : p.75	p.125 p.126
Critère 11 : mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à la gestion durable de l'environnement	Audits et suivis : p.71 Processus de gestion d'incidents : p.75 Actions correctives suites aux non-conformités : p.71	pp.125-126
Lutte contre la corruption		
Critère 12 : engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine de l'anti-corruption	Politiques de prévention et tolérance zéro : p.16 , p.35 , pp.63-66 Code de conduite relative à la loi sapin II et règlement intérieur : p.32 , p.65 Déclaration de soutien : p.43	Non concerné
Critère 13 : systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la lutte contre la corruption	Instances de gouvernance indépendantes : p.67 Dispositifs d'alertes : p.65 Formation et sensibilisation des employés : pp.63-64 Mise en conformité : p.63-64 Suivi, contrôle et audit interne : p.11 , pp.29-32	p.124



Critère 14 : mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à l'anti-corruption	Nomination d'un déontologue : p.63 Cas de corruption : p.66 Examen et contrôle de la direction : p.15 , p.23 , p.26 , p.29 , p.67	p.124 p.124
AGIR POUR SOUTENIR LES OBJECTIFS PLUS LARGES DES NATIONS UNIES		
Critère 15 : contributions du cœur de métier aux objectifs et problématiques plus larges de l'ONU	Activités et engagements en faveur des objectifs des Nations Unies : p.16 , p.40 , p.42 , p.45 , p.52 , p.57 , p.62 , p.68 , p.78 , p.83 , p.90 , p.94 , p.96 , p.101 , p.107 , p.111 , p.116	Non concerné
Critère 16 : investissements stratégiques sociaux et de philanthropie	Partenariats, investissements et coordination avec les acteurs en lien avec les activités de l'entreprise : p.54 , p.75 , p.80 , p.82 , p.85 , p.99 , p.112-115 ,	Non concerné
Critère 17 : prise de position et un engagement en matière de politique publique	p.43 , pp.94-95 , p.97	Non concerné
Critère 18 : partenariats et une action collective	Partenariats pour le développement local : p.82 , p.95 , pp.96-98 , pp.101-105 , pp.108-109 , p.112	p.95 , p.97 , p.126 , p.127 , p.128 , p.129
GOUVERNANCE ET LEADERSHIP DE LA RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE)		
Critère 19 : engagement du Président et de la direction	Engagement du Président de la Société du Grand Paris et de la direction exécutive en faveur du développement durable : pp.4-9 , p.12 Lettre d'engagement et de soutien continu du président de la Société du Grand Paris au Pacte Mondial : p.43	Non concerné
Critère 20 : adoption par le Conseil d'administration et la surveillance	Gouvernance RSE : p.10 , p.13	Non concerné
Critère 21 : implication des parties prenantes	Dialogue, consultation et intégration des parties prenantes dans la stratégie : p.43 , pp.18-22 , pp.116-121 Dialogue et consultation des salariés : p.50 , p.58 , p.60	p.130 p.51 , p.182